



Создание здоровых и безопасных условий труда, сохранение и укрепление здоровья работников, минимизация рисков, связанных с неблагоприятной производственной средой, остается одним из приоритетных направлений деятельности при обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Труд в условиях влияния неблагоприятных производственной среды часто является одной из причин повышенного уровня общих соматических заболеваний, формирования профессиональной и производственно обусловленной патологии, что делает актуальным разработку современных методов исследований нарушений состояния здоровья работников, ассоциированных с влиянием небезопасной производственной среды.

Методические особенности анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности

Клебанов Р.Д., Мадекша И.В., Коноплянко В.А.
Республиканское унитарное предприятие
«Научно-практический центр гигиены», г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время в Республике Беларусь отсутствует необходимый для практической реализации процедуры оценки риска метод проведения анализа заболеваемости с временной потерей трудоспособности. Метод должен содержать алгоритм сбора и систематизации информации, требуемой для качественного анализа ЗВУТ, определения комплекса необходимых показателей, подходы к их последующей гигиенической оценке и использованию на разных стадиях исследования в целях оценки риска здоровью, ассоциированного с воздействием неблагоприятных условий труда, а также для обоснования, планирования и разработки превентивных мер. В рамках методического обеспечения процедуры проведения анализа ЗВУТ, необходима разработка критериев формирования групп сравнения для последующего исследования, учитывающих возрастные, стажевые, гендерные особенности, а также оценку отдельных факторов условий труда.

Критерии, критериальные признаки и показатели для выбора и формировании групп сравнения при изучении ЗВУТ применяются по двум основным методическим подходам – материалам полицевого (углубленного, интерпретационного) анализа и данным статистической отчетности.

При исследовании ЗВУТ методом полицевого анализа основным показателем является «**Болевшее лицо**». Значимым критерием формирования групп для анализа полицевым методом является установленный класс условий труда по исследованным отдельным показателям и факторам, а также итоговая оценка условий труда на рабочем месте (профессии).

Важный критерий – профессия работника с основными критериальными признаками: численность персонала, оценка условий труда на рабочих местах, наличие ведущего фактора (показателя) со следующими признаками: более высокий класс условий труда, чем по иным показателям/факторам; присутствие показателя/фактора на всех или более 50% рабочих мест цеха/производства; время влияния – более 60 % времени смены; достаточно известны «органы-мишени» организма работника при влиянии этого фактора; сравнительно высокий процент работающих в условиях его влияния.

Критериями формирования групп для последующего анализа ЗВУТ являются возраст, стаж, пол работника. С учетом возраста исследования планируются исследования с формированием групп «до 19 лет», «20-29 лет», «30-39 лет», «40-49 лет», «50-59 лет», «60 лет и старше»; применима и более крупная группировка: «до 30 лет», «30-49 лет», «50 лет и старше». При анализе влияния стажа работы на ЗВУТ формируют группы – «до 1 года», «от 1 до 5 лет», «от 6 до 10 лет», «от 10 до 15 лет», «от 16 до 20 лет» и «более 20 лет» с возможным укрупнением («до 5 лет», «6-10 лет», «более 10 лет») или, наоборот – разбивкой групп на более мелкие при достаточной численности работников. Для исследования гендерных особенностей заболеваемости, при достаточной численности персонала, проводится раздельный анализ трудопотерь среди работающих мужчин и женщин.

При исследовании ЗВУТ с учетом влияния возрастных, стажевых, гендерных и иных особенностей трудопотерь по болезням, критерием формирования групп может быть общая численность не менее 150 работников в каждой основной группе (группах) и в группе условного контроля; число работников в каждой из отдельных возрастных (например, «20-29 лет», «30-39 лет» и т.д.) или стажевых групп («1-5 лет», «6-10 лет» и т.д.) должно быть не менее 30 работников. Возможен так же анализ ЗВУТ с учетом одновременно двух или трех критериев (возраст и стаж; пол и стаж и др.).

Критерием комплектования отдельных групп для анализа ЗВУТ является их однородность по условиям труда, тогда как остальные могут быть не равны, но сходные.

Минимальный период анализа ВН полицевым методом – 3 года; увеличение периода наблюдения повысит достоверность полученных результатов.

При анализе ЗВУТ по формам статистической отчетности единицей измерения является «**Листок временной нетрудоспособности**»; источник информации – «Отчет о причинах временной нетрудоспособности» (аналоги: форма 16-ВН, ф.1-Здрав); критериальные показатели: число случаев и дней ВН общее и по отдельным классам заболеваний, средняя длительность одного случая за период изучения, структура и динамика ЗВУТ.

При ведении на предприятии учета ЗВУТ по отдельным цехам и/или производствам, критерий выбора – цех (производство) и обобщенная характеристика (класс) условий труда на основе расчета «Суммарного коэффициента условий труда» по цеху.

Рекомендуемый период исследования заболеваемости с ВН на основе данных официальной отчетности – 5 и более лет; минимальный – 3 года. Метод позволяет оперативно рассчитать показатели ЗВУТ, отражающие число случаев и дней ВН на 100 работающих суммарно и по классам заболеваний, структуру трудопотерь, среднюю продолжительность случаев заболеваний, динамику показателей ЗВУТ и иное. Несмотря на преимущества анализа ЗВУТ по данным отчетности (динамическое наблюдение, доступность получения информации и использование обобщенных материалов о ЗВУТ, а не персонифицированных данных), этот метод не позволяет анализировать ВН по профессиональным группам с разными условиями труда и составом работников, во многом определяющими трудопотери по болезням.

В настоящее время, в Республиканском унитарном предприятии «Научно-практический центр гигиены» выполняется НИР по разработке метода оценки состояния здоровья работающих на основе анализа заболеваемости с временной нетрудоспособностью, предусматривающая подготовку инструкции по применению с последующим утверждением в 2024 г.



Переписка: trud@rspch.by