



Социальное партнерство как способ управления здоровьем в организованном коллективе

Синякова О.К.<sup>1</sup>, Сычик Л.М.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Республиканское унитарное предприятие «Научно-практический центр гигиены», г. Минск

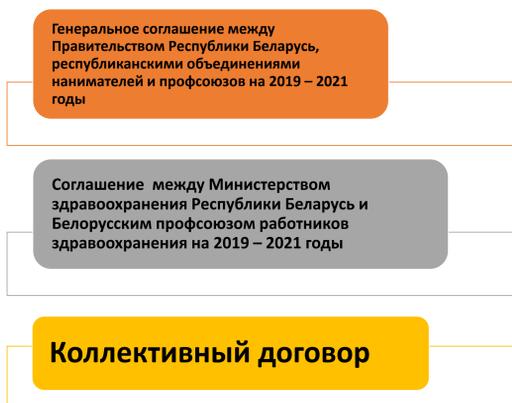
<sup>2</sup>Учреждение образования «Белорусский государственный медицинский университет», г. Минск

Сохранение здоровья трудоспособного населения в процессе реализации профессиональной деятельности является приоритетной задачей профилактической медицины и медицины труда.

Здоровье коллектива определяет его надежность как биологической системы, при этом надежность понимается как уровень регулирования системы, при котором обеспечивается ее функционирование с резервными возможностями, взаимозаменяемостью звеньев, быстрым возвратом к исходному состоянию, достаточной лабильностью и пластичностью и который гарантирует быстрое приспособление и перестройку.



Формирование здоровьесберегающей среды в организованном коллективе наиболее эффективно, если строится на принципах социального партнерства при паритетном участии нанимателя и профсоюзной организации



Как принципы социального партнерства реализуются в республиканском унитарном предприятии «Научно-практический центр гигиены»?

П.11. Тарифного соглашения:  
С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:  
11.1. своевременному и организованному прохождению предварительных, периодических обязательных медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;  
11.2. проведению (при необходимости) предсменного медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;  
11.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты;  
11.5. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;  
11.7. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников

- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НПЦГ
- Медицинские осмотры: Предварительные, периодические
  - Медицинские аптечки
  - Вакцинация против гриппа и коронавирусной инфекции (COVID-19)
  - Добровольное медицинское страхование
  - Обеспечение работников СИЗ и кожными антисептиками
  - Контроль состояния здоровья работников (термометрия, ПЦР-тестирование)



П.21. Тарифного соглашения:  
В целях дальнейшего развития социального партнерства, Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников,  
21.5. применение мер морального и материального стимулирования:  
21.5.2. активистов безвозмездного донорского движения,  
21.5.3. общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;  
21.5.4. работников, занимающихся спортом, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях;  
21.5.5. работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности

- КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НПЦГ
- Организация оздоровления и санаторно-курортного лечения работников
  - Информирование работников об имеющихся возможностях оздоровления
  - Оздоровление работников, перенесших коронавирусную инфекцию (COVID-19), по программе реабилитации в санаторно-курортных учреждениях с оплатой до 100 % стоимости путевки
  - Содействие лечению (оздоровлению) работников в санаториях санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» с частичной компенсацией стоимости путевки
  - Материальное и моральное стимулирование работников, принимающих активное участие в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях, акциях по пропаганде ЗОЖ



Переписка: prof@rspch.by