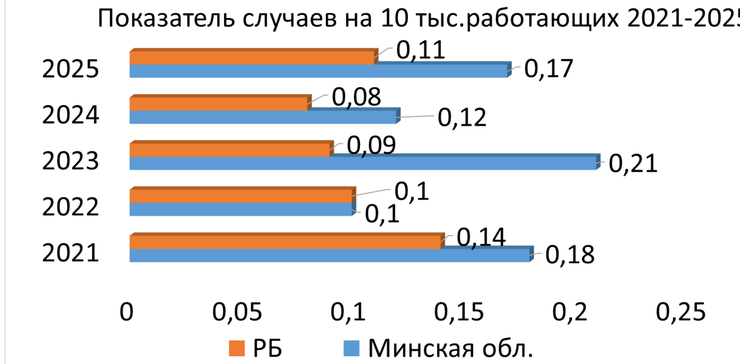
Профессиональная заболеваемость Минской области

Государственное учреждение «Минский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» г.Минск, Республика Беларусь, автор Смирнова Е.В.

Расположение в Минской области крупных градообразующих предприятий республиканского значения является основой экономического развития региона. Состояние условий труда оказывает наиболее существенное влияние на состояние профессионального здоровья работников, которое, в свою очередь, является важным социальным индикатором.



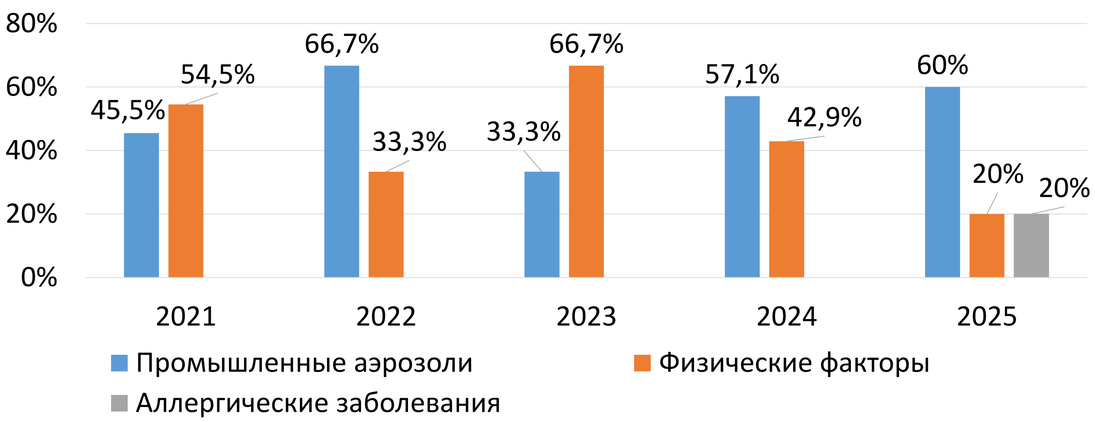


Наибольшее количество профессиональных заболеваний за анализируемый период установлено у электрогазосварщиков, электросварщиков – 10, у горнорабочих очистного забоя -7, у машинистов горных выемочных машин и машинистов подземных самоходных машин установлено по 5 случаев.

В возрастных группах 46-55 и 56-65 лет зарегистрировано по 21 случаю профессиональных заболеваний из 46 случаев анализируемого периода.

Распределение профессиональных заболеваний по диагнозам за 2021-2025 гг.					
Диагнозы	Случаи, 2021 г.	Случаи, 2022 г.	Случаи, 2023 г.	Случаи, 2024 г.	Случаи, 2025 г.
Гиперсенситивный пневмонит	1	0	0	0	0
Катаракта	1	0	0	0	0
Обструктивная легочная болезнь	4	4	2	1	0
Нейросенсорная тугоухость	5	2	8	3	2
Бронхит	0	0	2	3	4
Смешанная астма	0	0	0	0	2
Пневмокониоз	0	0	0	0	2

Структура профессиональной заболеваемости в Минской области по нозологической классификации за 2021-2025 гг.



Стаж работы	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
0-5 лет	0	0	0	0	2
6-10 лет	1	0	1	0	1
11-15 лет	2	0	0	2	1
16-20 лет	1	2	0	4	1
21-25 лет	3	2	3	0	0
Свыше 25	4	2	8	1	5

За анализируемый период в Минской области наибольшее количество профессиональных заболеваний установлено у работников 46-65 лет, имеющих стаж работы свыше 10 лет в отраслях промышленности добычи металлических руд и прочих полезных ископаемых, строительства, производства машин и оборудования. Установление профессионального заболевания свидетельствует о наличии неблагоприятных условий труда, требующих проведения мероприятий, направленных на улучшение условий труда, а в отношении работника проведения необходимого комплекса мер лечебного и реабилитационного характера.